

# 新人看護職員卒後研修プログラム



目標

- 社会人としての自覚を持つ
- 職場の環境になれる
- 指導者に適宜報告できわからない事を質問できる
- 一日の看護業務の流れが理解でき指導のもと実践できる

- チームメンバーの一員としての自覚が持てる
- 配属部署で必要とされる基本的看護技術・知識を習得できる
- 倫理に基づいて行動する

- 生活サイクルが維持できる
- 知識・技術の不足箇所を積極的に習得できる
- 患者のケアの優先度を考え、計画的に行動できる
- 急変時の対応ができる

- チームの一員としての自覚を持ち役割を果たすことができる
- 基本的な看護を安全に提供できる
- 未経験の技術や処置を経験する
- 次年度の目標を明確にする

集合教育

- オリエンテーション
- 医療安全
- 看護技術指導
- オーダリング
- 看護必要度
- 薬剤管理
- 配属病棟でのケアの実際
- 採血・留置針の技術確認
- オムツ交換
- 点滴準備・実施

● 新人基礎研修

- 倫理
- 感染
- メンバーシップ
- 食事介助
- 誤嚥時の看護



- 多重課題研修
- 看護必要度

● 認知研修

- 医療安全
- 救命救急処置研修



- フィジカルアセスメント、コミュニケーション研修
- 排尿ケア

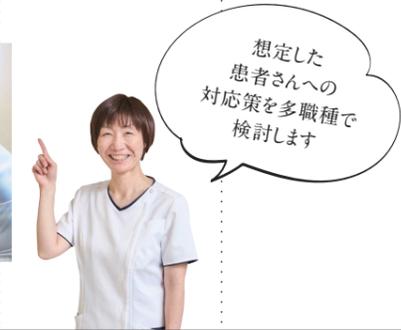
● 院内留学研修

● 多重課題研修

● 訪問看護体験

● 社会人基礎力

● ナラティブ



eラーニング

- バイタルサイン
- 輸液ポンプ、シリンジポンプ、個人情報

- 感染、食事介助、吸引など

- 排尿、多重課題等

- 認知、急変

- 災害
- タイムライン夜勤前

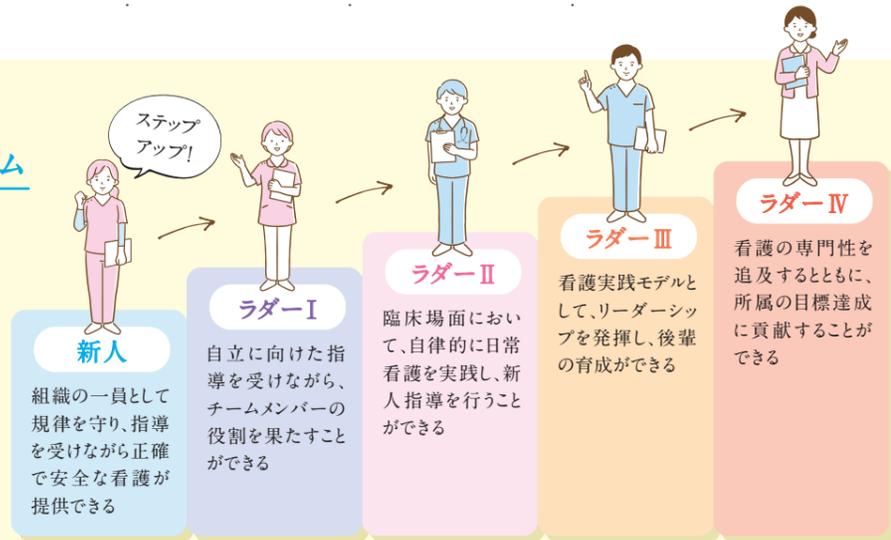
- フィジカルアセスメント
- コミュニケーション

- 未来のわたし
- セルフコンパッション

新人教育

臨床ラダーシステム

レベル別に到達目標を掲げ、個々の看護師が能力やライフスタイルに応じて組織の支援を受けながら、自分自身の可能性や、将来目指したい姿を検討し、進む道を決めていく「キャリア開発」を進めています。



新人サポートチーム

新人看護師一人ひとりが生き生きと働きながら成長できるよう、計画的・段階的に知識・技術を習得し自立を目指します。プリセプターやアソシエートをはじめ、スタッフ全員で支援を行える体制を整えます。



新人サポートチーム体制

スタッフ全員で支援します!